



**SOLETANCHE
BACHY**

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2022



CONTENIDO

CARTA DE BIENVENIDA4

¿QUIÉNES SOMOS?5

GOBIERNO CORPORATIVO 10

NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD 12

GESTIÓN ECONÓMICA..... 15

GESTIÓN AMBIENTAL 19

GESTIÓN SOCIAL..... 26

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI 34

SOBRE NUESTRO REPORTE

GRI 2-3, GRI 2-4

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa de Negocios Competitivos, impulsado por Global Reporting Initiative y gracias a la invitación de Lima Expresa, con el objetivo de impulsar la transparencia de información a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el segundo reporte de sostenibilidad de Soletanche Bachy Perú S.A.C.. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre del año 2022.

Nuestro reporte es anual, y el último difundido fue del periodo 2021. En este año no se ha generado ninguna modificación, relacionado al contenido del reporte anterior.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Carol Herrera, Jefa de Medio Ambiente y SIG, a carol.herrera@soletanche-bachy.pe.

CARTA DE BIENVENIDA

GRI 2-22

En Soletanche Bachy Perú, consideramos como un pilar fundamental la sostenibilidad afianzada en cada una de nuestras actividades, por ello renovamos un año más el compromiso de compartir transparentemente los más significativos resultados de nuestro desempeño alineado a la metodología del Global Reporting Initiative -GRI, correspondiente al periodo 2022.



Pertenece al grupo VINCI, líder mundial en cimentaciones y tecnologías del suelo, con presencia

mundial en los 5 continentes, en más de 50 países, estamos ya 8 años presentes en el Perú, logrando afianzar nuestras actividades en desarrollo de soluciones innovadoras y avanzadas para las cimentaciones profundas, para la contención y consolidación de suelos y las estructuras geotécnicas de todos los proyectos.

El año 2022 fue muy retador y una buena oportunidad para demostrar nuestro potencial en todos los niveles de la organización.

Nuestra estrategia se basa en seguir creciendo en armonía con el medio ambiente, cuidando la seguridad y salud de los trabajadores y respetando en todo momento a nuestras partes interesadas.

Finalmente agradecemos el sólido compromiso del equipo de trabajo que nos acompaña para lograr resultados exitosos en cada proyecto.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines.

JUAN CARLOS RIVERA BACA
Gerente General

2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

Los estados financieros consolidados y la elaboración del presente reporte solo incluyen a Soletanche Bachy Perú S.A.C.

2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Soletanche Bachy Perú, líder en ejecución y diseño de muros diafragma, pilotes, anclajes, inyecciones de lechada, micropilotes, inclusiones rígidas, compactación dinámica, columnas de grava y sustitución dinámica, para la construcción de edificaciones, presas, puentes, metros y mejoramiento de terrenos blandos. Estamos presentes en los sectores de:



Construcción



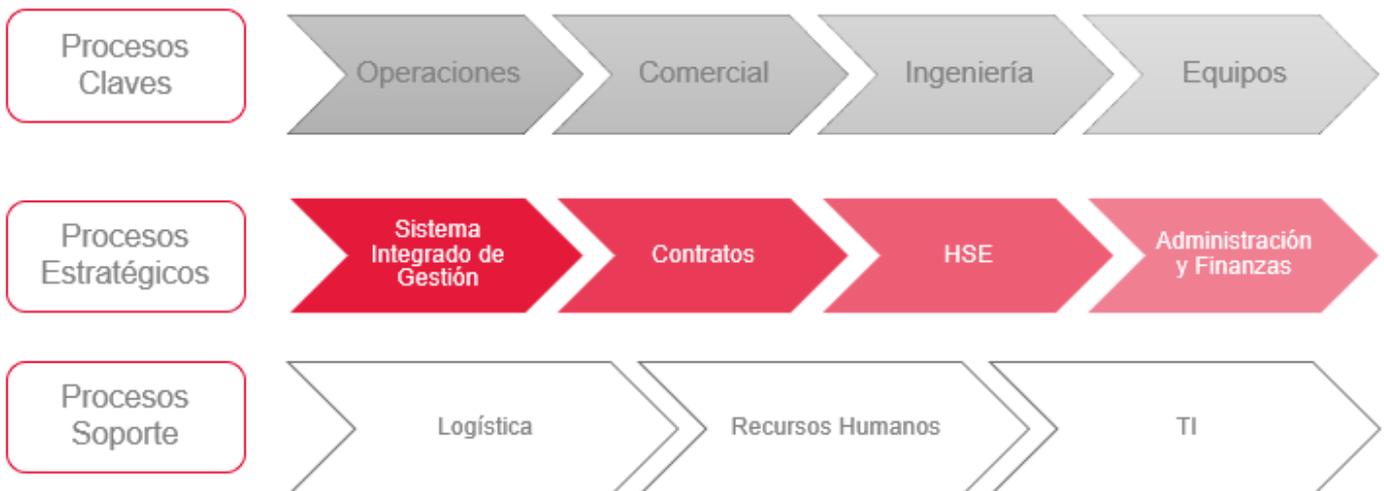
Minería



Transporte y comunicaciones

Somos la filial de Perú de Soletanche Bachy líder mundial de las cimentaciones y tecnologías del suelo. Desarrollamos soluciones innovadoras y avanzadas para las cimentaciones profundas, la contención y consolidación de suelos y las estructuras geotécnicas de todos sus proyectos.

NUESTRA CADENA DE VALOR



CADENA DE SUMINISTRO

En relación a nuestros proyectos, en SBP, la cadena de suministro de desarrolla de la siguiente forma:

Materiales, maquinaria, equipos, agua, aire, energía eléctrica, combustibles, papel, plástico



- Residuos de aguas contaminadas
- Residuos de materiales peligrosos y no peligrosos
- Residuos de del proceso operativo
- Emisiones al aire
- Derrames y fugas

Nuestros principales proyectos y clientes

Contención

Pantalla prefabricada Edificio Insignia USM LIMA

Nuestras soluciones técnicas

Mina San Rafael, PUNO

Impermeabilización

Cimentaciones profundas

Hospital Juan Ignacio, CAJAMARCA

7

2-23 Compromisos y políticas



Como empresa especializada en trabajos geotécnicos que forma parte del Grupo VINCI conducimos nuestros negocios de manera ética y responsable, contribuyendo con el desarrollo personal y profesional de los colaboradores de SBP SAC lo cual nos permite ser más competitivos protegiendo la reputación de la empresa y generando valor en nuestro país.

A continuación, nuestros valores:



Consideramos que, para tener un buen desarrollo y desempeño en nuestras actividades, en Soletanche Bachy Perú debemos tener claro bajo qué principios operamos, ya que brindan dirección y representan una guía para todos los miembros de la empresa. Entre nuestras principales política, tenemos:

- Política Integrada del Sistema de Gestión de Calidad, Medio ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo
- Política de Alcohol y drogas
- Política de Protección de Datos Personales
- Política Antisoborno
- Política de regalos, atenciones, donaciones y beneficios similares
- Código de Ética

Con respecto a nuestra política del Sistema Integrado de Gestión, en uno de sus compromisos indica:

- i. La prestación de servicios cumpliendo con los requisitos aplicable legales y otros requisitos del Sistema Integrado de Gestión.
- ii. La política Antisoborno, en uso de sus compromisos indica:
- iii. Cumplir con la legislación aplicable de antisoborno y los requisitos asociados al Sistema de Gestión Antisoborno.

Por el lado de nuestra política Antisoborno, se indica lo siguiente:

- i. Prohibir todo acto de soborno, directa e indirectamente sean estos en beneficio propio o de terceros en el desarrollo de nuestras actividades.
- ii. Cumplir con la legislación aplicable de antisoborno y los requisitos asociados al Sistema de Gestión Antisoborno.

Cabe mencionar que en todos nuestro compromisos se estipula la aplicación del principio precautorio, así como también se contempla el respeto de los derechos humanos: en todas las políticas se busca salvaguardar los derechos humanos de los trabajadores y no impactar a nuestro medio ambiente. Así mismo, como somos miembros del grupo VINCI, contamos con la guía de Derechos Humanos. En ese sentido, se hace presente en nuestra política aspectos como:

- Migración de mano de obra y prácticas de contratación
- Condiciones de Trabajo
- Condiciones de Vida
- Practicas relativas a los derechos humanos de la cadena de valor
- Comunidades locales

Para evidenciar nuestros compromisos, en nuestra plataforma de acceso público publicamos nuestra políticas enlistadas: <https://web.soletanche-bachy.pe/politicas/>. Además, a nuestros trabajadores Soletanche Bachy Perú se les comunican a través del intranet, share point, capacitaciones, publicaciones en las instalaciones, así como también a los socios y las otras partes interesadas pertinentes se les comunica a través de la página web.

Nuestro Sistema de Gestión está Certificado a nivel internacional



Sistema de Gestión de Calidad



Sistema de Gestión Ambiental



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Sistema de Gestión Antisoborno

GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-9, GRI 2-27

2-7 Empleados

Nuestro valor más grande de la empresa que contribuye a asegurar la sostenibilidad de la misma.

Durante el año 2022, tuvimos en promedio 400 trabajadores, distribuidos en las regiones de Ancash, Cajamarca, Junín, Lima, Moquegua, Pasco y Puno.



+40

personal femenino



+360

personal masculino



2-8 Trabajadores que no son empleados

En Soletanche Bachy Perú buscamos contribuir con el desarrollo sostenible a través del contrato directo de los trabajadores de forma permanente y temporal, de acuerdo a los proyectos ejecutados.

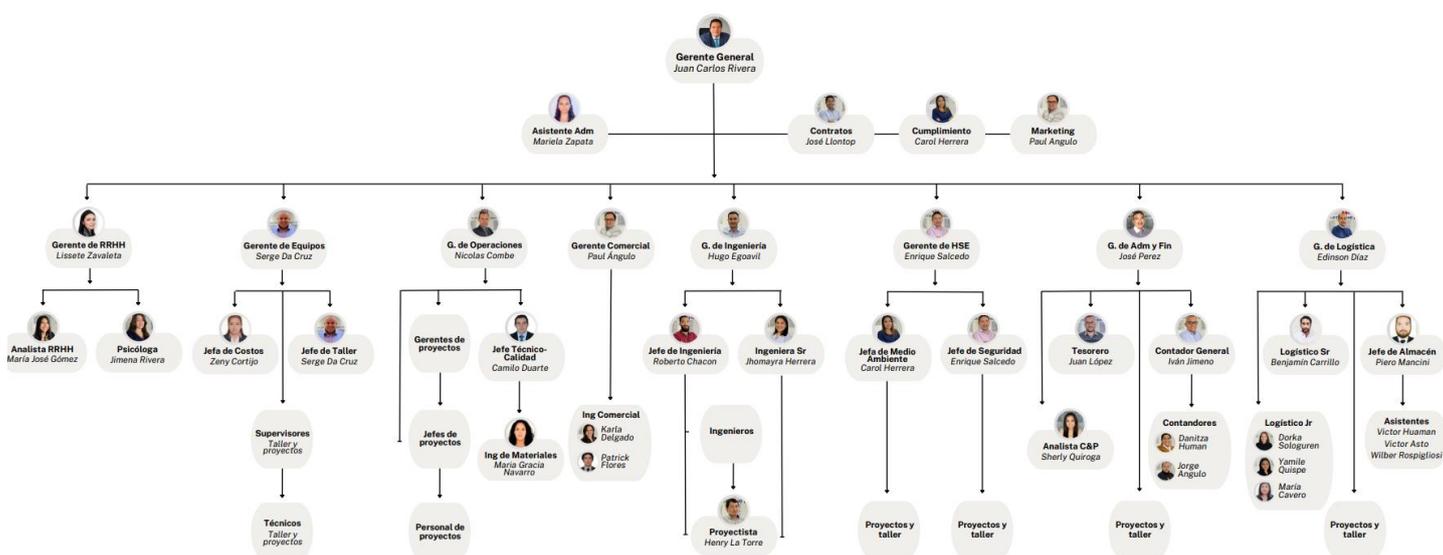
2-9 Estructura de gobernanza y composición

En Soletanche Bachy Perú, contamos con la siguiente estructura de gobernanza:

- Órgano de Gobierno
- Alta dirección
- Función de cumplimiento

Así como también con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, conformado por 6 miembros.

A continuación, presentamos el Organigrama de nuestra organización



2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas

En Soletanche Bachy, consideramos que la Ética y transparencia contribuye con el desarrollo personal y profesional de los colaboradores de SBP SAC lo cual nos permite ser más competitivos protegiendo la reputación de la empresa y generando valor en nuestro país.

En los 8 años presentes en el mercado peruano no hemos tenido ninguna sanción por incumplimiento material de la legislación y/o normativa vigente, esto es debido a que contamos con una matriz de identificación y evaluación de requisitos legales asociados a calidad, seguridad, salud en el trabajo, ambiental, antisoborno y otros requisitos legales, que nos permite definir las normas aplicables, evidencia y estatus de cumplimiento.

Con ello, reafirmamos nuestro compromiso en cumplir las leyes y normas vigentes.

NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

GRI 2-29, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Nuestros grupos de interés son aquellas personas físicas o jurídicas con las que tenemos relación de doble impacto. Por un lado, influimos en ellos y, por otro lado, impactan con su accionar en nuestra actividad cotidiana.

En Soletanche Bachy Perú S.A.C. realizamos la identificación de los grupos de interés con los que nos relacionamos en función de los siguientes criterios: capacidad de influencia en la empresa y viceversa, importancia para la gestión del negocio, proximidad, acceso a la financiación de la empresa y la representación que hacen de la empresa.

Grupo de interés	Principales expectativas
Trabajadores	<ul style="list-style-type: none">• Crecimiento profesional y línea de carrera• Reconocimiento a un buen desempeño<ul style="list-style-type: none">• Buen ambiente y clima laboral
Clientes	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de calidad a precio justo y continuidad del servicio<ul style="list-style-type: none">• Cumplir con sus estándares definidos
Proveedores	<ul style="list-style-type: none">• Puntualidad de pago y cumplimiento de contrato
Casa Matriz	<ul style="list-style-type: none">• Cumplimiento de la normativa nacional, requisitos legales, regulatorios y normativos<ul style="list-style-type: none">• Supervisión• Transparencia en los procedimientos y declaraciones
Competidores	<ul style="list-style-type: none">• Competencia leal y justa• Cumplir con ley de libre competencia

3-1 Proceso de determinación de los temas materiales

Nuestro proceso de materialidad se enfocó en la construcción de valor a largo plazo, alineado con la orientación estratégica planteada para Soletanche Bachy Perú S.A.C

Se han aplicado 8 principios del GRI para la elaboración de reportes, siendo estos los siguientes principios:

- i. Contexto de Sostenibilidad
- ii. Exhaustividad
- iii. Precisión
- iv. Equilibrio
- v. Claridad
- vi. Comparabilidad
- vii. Verificabilidad
- viii. Puntualidad

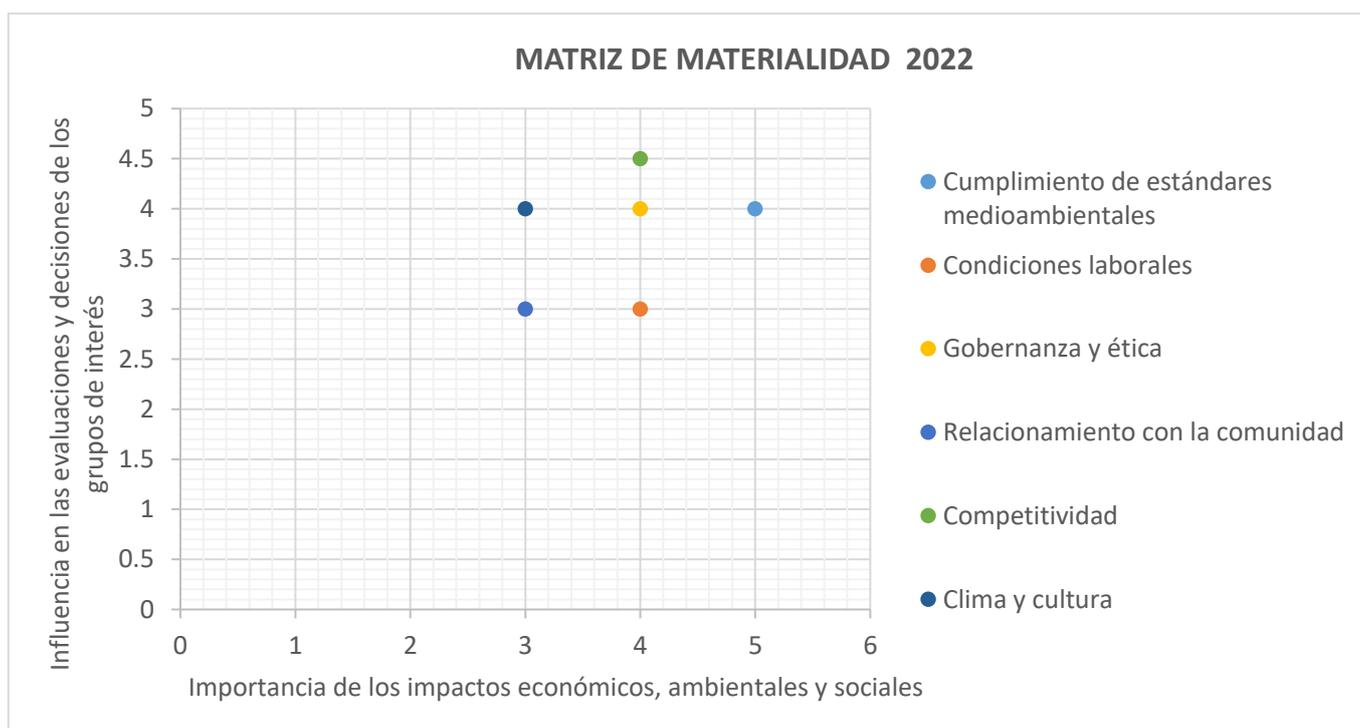
A continuación, se presenta el proceso realizado para la determinación de los temas materiales:

- Etapa 1: Entender el contexto de la organización
- Etapa 2: Identificar impactos reales y potenciales
- Etapa 3: Evaluar la importancia de los impactos
- Etapa 4: Priorizar los impactos más significativos sobre los que presentar información

3-2 Lista de temas materiales

a. Enumerar sus temas materiales;

	Tema Material	Estándar GRI	Cobertura	Grupo de interés vinculado
1	Cumplimiento de estándares medioambientales	306 - Residuos	Interna y externa	Clientes
2	Clima y cultura	No aplica	Interna	Trabajadores
3	Condiciones laborales	403 - Salud y seguridad en el trabajo	Interna	Trabajadores
4	Gobernanza y ética	205 - Anticorrupción	Interna y Externa	Clientes
5	Competitividad	201 - Desempeño económico	Interna	Casa Matriz Competidores



GESTIÓN ECONÓMICA

A continuación presentamos nuestros
impactos económicos 2022

GESTIÓN ECONÓMICA

DESEMPEÑO ECONÓMICO

3-3 GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

El desempeño económico es un tema de gran importancia para Soletanche Bachy Perú S.A.C. dado que genera un valor e impacta de forma positiva a nuestras partes interesadas, esto se ve reflejado en el crecimiento económico de la organización. Este crecimiento va acompañado de nuestro sistema de Gestión Antisoborno, desplegando nuestras mejores prácticas en cada una de nuestras actividades dentro de nuestra organización y demostrando ese compromiso con nuestros clientes.

Contamos con un sólido sistema integrado de gestión, así como procedimientos de gestión para registrar y medir nuestro desarrollo económico, los indicadores de desempeño económico representan los principales valores económicos del año, estos son registrados y evaluados de forma periódica con la finalidad de seguir optimizando nuestro sistema de gestión y tomar acciones que fortalezcan nuestros compromisos con nuestras partes interesadas.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

GRI 201-1

Para Soletanche Bachy Perú, la inversión en nuestros proyectos va acompañado de la seguridad, medio ambiente y calidad de nuestros trabajos.

Valor Económico Generado		Soles	
Ingresos		+ 80 millones	
Valor Económico Distribuido		Soles	%
Pagos a proveedores		+ 50 millones	80%
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)		40 millones	100%
Pagos al Estado (Impuestos)		+11 millones	100%

ANTICORRUPCIÓN

3-3 GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

Somos una organización con enfoque de prevención, dada las coordinaciones frecuentes con los clientes y proveedores se suscita el riesgo. Así como, la prevención en temas anticorrupción es un requerimiento de algunos de nuestros clientes para la adjudicación de proyectos

Contamos con la Política del Sistema de Gestión Antisoborno en Soletanche Bachy Perú (SBP SAC), ya que somos una empresa especializada en trabajos geotécnicos que orienta sus esfuerzos hacia una gestión eficiente y transparente y que establece los siguientes compromisos para el Sistema de Gestión Antisoborno (SGA'S):

1. Prohibir todo acto de soborno, directa o indirectamente, sean estos en beneficio propio o de terceros en el desarrollo de nuestras actividades.

2. Se promueve el planteamiento de inquietudes de buena fe o sobre la base de una creencia razonable y sin temor a represalias a través del canal de denuncias.
3. Cumplir con la legislación aplicable de antisoborno y los requisitos asociados al Sistema de Gestión Antisoborno.
4. Buscar permanentemente la mejora continua del Sistema de Gestión Antisoborno asegurando la autoridad e independencia del Oficial de Cumplimiento.
5. Aplicar las medidas disciplinarias respectivas en caso de incumplir la Política del Sistema de Gestión Antisoborno.

Hacemos entrega del Código de Ética de SBP Difusión, capacitación y seguimiento de Matriz IPAR Capacitaciones en Antisoborno DJ de cumplimiento Antisoborno Contratos y/o Acuerdos de precios Debida Diligencia según aplique Difusión y capacitación en Política de regalos, atenciones, donaciones y beneficios similares Procedimiento de Prueba de Polígrafo Procedimiento de Investigación y reportes antisoborno

La organización cuenta con un sólido sistema de gestión anticorrupción certificado por la norma Internacional ISO 37001. Así mismo contamos con estrategias y planes de acción preventivos implementados, los cuales son revisados periódicamente, como parte de la mejora continua

Entre los principales procesos que hacemos uso para hacer un seguimiento de la eficacia de las medidas, se realiza verificación periódica, auditoría Interna y auditoría externa. Y todo ello con el fin de fortalecer el sistema de gestión antisoborno a través de auditorías internas, combatir el soborno en cualquiera de sus formas promoviendo una cultura de cumplimiento, y facilitar la toma conciencia y capacitación en el personal crítico

COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

GRI 205-2

Al cierre del 2022, todos nuestros colaboradores han sido informados sobre la política de antisoborno, código de ética y el procedimiento de denuncias. Asimismo, nuestra política se encuentra descrita en nuestra página web para todos nuestros grupos de interés.

Nuestro sólido sistema nos ha permitido certificarnos satisfactoriamente con la norma Internacional ISO 37001.



Organización del Sistema de Gestión Antisoborno



La gestión de ética y transparencia es monitoreada permanentemente, así como también contamos con medios de comunicación y canales direccionados a nuestros grupos de interés.

Nuestros Canales de Comunicación



INCIDENTES DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS Y MEDIDAS TOMADAS

GRI 205-3

En todo el periodo del 2022, Soletanche Bachy Perú no ha participado ni posee ni ha incurrido en ningún incidente de corrupción y/o prácticas que impliquen un riesgo a la integridad, honestidad y reputación de nuestra organización. Ello refleja nuestro compromiso por cumplir la legislación actual y el cumplimiento de nuestro código y las buenas práctica éticas.

GESTIÓN AMBIENTAL

A continuación presentamos nuestros
impactos ambientales 2022

GESTIÓN AMBIENTAL

RESIDUOS

3-3 GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

Durante el desarrollo de nuestras actividades generamos diversos residuos, cuya premisa es la reducción de la generación de los mismos durante el proceso, así mismo aquellos que ineludiblemente de origen canalizarlos hacia la Economía Circular, de esa forma transformamos el impacto negativo en positivo.

Este tema se encuentra enmarcado en la política integrada del Sistema de Gestión de la organización, como un compromiso de protección ambiental.

Los mecanismos utilizados con las directrices de evitar la generación de residuos y la Economía Circular, ambos son medidos periódicamente.

Nuestras actividades se desarrollan respetando en todo momento el medio ambiente.

- Usando eficientemente los recursos
- Gestionando nuestros residuos direccionados a la Economía Circular
- Fortalecimiento de la cultura ambiental de nuestros colaboradores

GENERACIÓN DE RESIDUOS E IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS

GRI 306-1

En Soletanche Bachy Perú S.A.C. nuestro plan de acción medio ambiental involucra lineamientos estratégicos para la reducción de emisiones de CO₂, contribución a la Economía Circular, fortalecimiento de la cultura ambiental y cuidado del entorno natural.

Nuestro sistema está certificado internacionalmente con la Norma ISO 14001:2015.

Un punto importante es la participación de todos los gerentes, a través del seguimiento continuo, siendo eficaz la toma oportuna de acciones y el compromiso de todos los trabajadores.



GESTIÓN DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LOS RESIDUOS

GRI 306-2

Dentro de la organización tenemos como primer compromiso evitar mayor generación de residuos y/o la peligrosidad de estos, a través de la inclusión de mejores prácticas en los procesos como la elección de productos con menor material de empaque, desarmando cajas de cartón, entre otros, así como la preferencia en la compra de materiales.

Este compromiso será complementado con buenas prácticas dentro del manejo de residuos como por ejemplo el uso de las tres R's: Reducir, reusar y reciclar; dentro de cada área de trabajo.

Eficiente gestión de residuos sólidos en cada una de nuestras actividades:



Realizamos capacitaciones lúdicas, concursos y dinámicas que involucran a todos los colaboradores

Difundimos el mural del clima, logrando sensibilizar a nuestros colaboradores sobre las causas y consecuencias de la contaminación, dejando el mensaje que todos podemos contribuir con el cuidado ambiental.

PRE-START

Como una buena práctica de capacitación a nuestros trabajadores, desarrollamos en nuestro taller y obras el Pre-Start Ambiental, nos permite:

- Entrenamiento integral en proyectos y taller
- Implementación en frentes de trabajo
- Participación e involucramiento



ENVIRONMENTAL LEADERS

Capacitaciones dirigidas a nuestros líderes en taller y obras que nos ayudan a involucrarnos y participación activa.

- Entrenamiento dirigido a los líderes de proyecto y proceso
- Medio Ambiente + Objetivos + Buenas prácticas
- Participación e involucramiento
- Brainstorming
- Iniciativas



RESIDUOS GENERADOS

GRI 306-3

Implementamos una Economía Circular, ingresando nuestros residuos a otras industrias, que lo utilizan como insumo para crear nuevos productos, en el último año hemos logrado reciclar 10 Ton residuos y evitamos la emisión de 21 TON CO₂

El reciclaje es parte de la cultura de nuestros colaboradores, es por ello por lo que aprovechamos nuestros residuos para elaborar contenedores de residuos.

Involucramos a la sociedad en nuestro programa de Economía Circular, es por ello que los residuos de tierra excedente de nuestras excavaciones son donados a la comunidad cercana al proyecto, para nivelar suelos agrícolas. Logrando reusar 25000 Toneladas que contribuyen con las actividades de nuestras comunidades.



RECONOCIMIENTO AMBIENTAL STAKEHOLDERS

Nuestro sólido compromiso ambiental nos ha hecho acreedores a diversos reconocimientos

VICTOR AMBIENTAL

Nuestras buenas prácticas ambientales, fueron evaluadas como parte del desempeño ambiental del 2022 nos consolidaron como ganadores mundiales del VICTOR AMBIENTAL

Estamos en el camino correcto a la reducción del 40% de emisiones directas de CO2 al 2030 y afrontaremos con éxito los nuevos desafíos del cambio climático.



RESCUE OCEAN CHALLENGE

Dentro del grupo Soletanche Freyssinet, ganamos el concurso socio ambiental a través del trabajo voluntario de los trabajadores para el recojo de residuos en las principales fuentes de agua como ríos, playas y espacios naturales en Lima y en nuestros proyectos a nivel nacional



HACKATON AMBIENTAL

Ocupamos uno de los 3 primeros puestos dentro del Hackaton Ambiental organizado por Lima Expresa, a través del Proyecto presentado de Ladrillos Ecológicos, el cual consiste en reciclar los residuos de lechada excedente generado en nuestros proyectos de inyección.



GESTIÓN SOCIAL

A continuación presentamos nuestros
impactos sociales 2022

GESTIÓN SOCIAL

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

3-3 GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

Los impactos positivos de contar con sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo son mantener seguros a nuestros trabajadores evitando la ocurrencia de accidentes, a nivel laboral evita paralizaciones del proyecto y potenciales penalidades por incumplimiento. Otro de los impactos positivos es contar con certificación internacional ISO 45001, nos permite asegurar a nuestros clientes nuestro sólido sistema de gestión y nos abre las puertas a nuevos proyectos.

Se podría producir un impacto negativo, si durante el desarrollo de las actividades de los colaboradores ocurriera un accidente laboral dentro del proceso. Aseguramos en todo momento la protección y la vida de nuestros trabajadores, esto va a de la mano con el cumplimiento al procedimiento de Derechos Humanos – VINCI, en el capítulo 4 establecido Prácticas relativas a los Derechos Humanos en la cadena de valor.

En ese sentido, contamos con la Política Integrada del Sistema de Gestión, cuyos compromisos son:

1. La prestación de servicios cumpliendo con los requisitos aplicables, legales y otros requisitos del Sistema del Integrado de Gestión.
2. Brindar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y deterioro de la salud para nuestros colaboradores y otras partes interesadas promoviendo eliminar los peligros y reducir los riesgos asociados a nuestras actividades.
3. Promover la consulta y participación de nuestros trabajadores y sus representantes en SST.
4. La prevención de la contaminación y protección del medio ambiente en el desarrollo de nuestras actividades.
5. Mejorar continuamente el desempeño del Sistema Integrado de Gestión

SOLETANCHE BACHY PERÚ, considera la Seguridad y Salud en el Trabajo como uno de los pilares fundamentales sobre los cuales se desarrollan las actividades de la organización, entendiéndolos como la satisfacción de las necesidades del cliente en todo momento, responsabilidad por establecer un ambiente de trabajo seguro y saludable y un desarrollo sustentable, lo cual trae como consecuencia una gestión efectiva y eficiente de las actividades y recursos, agregando valor para lograr la satisfacción del cliente y las partes interesadas, bajo la capacidad de adaptarse al entorno cambiante (flexibilidad), para así desarrollarse y seguir creando valor.

Asimismo, contamos con medidas para prevenir y/o mitigar los impactos negativos:

- Planes
- Programas de gestión
- Capacitaciones
- Procedimientos
- Inspecciones
- Auditorías internas y externas
- Campañas, dinámicas, simulacros

Buscamos evaluar constantemente a través de inspecciones periódicas planificadas, auditorías internas y externas: evaluaciones de desempeño, visitas gerenciales y auditorías entre filiales. Todo esto con el objetivo de

- Asegurar La prestación de servicios cumpliendo con los requisitos aplicables, legales y otros requisitos del Sistema del Integrado de Gestión.
- Brindar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir lesiones y deterioro de la salud para nuestros colaboradores y otras partes interesadas promoviendo eliminar los peligros y reducir los riesgos asociados a nuestras actividades.
- Promover la consulta y participación de nuestros trabajadores y sus representantes en SST.
- Mejorar continuamente el desempeño del Sistema Integrado de Gestión

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-1

La organización cuenta con una matriz de identificación y evaluación del cumplimiento de requisitos legales y otros requisitos, la cual es una potente herramienta que nos ayuda a asegurar el correcto desempeño de seguridad y salud, así como a mejorar continuamente.

Dentro de los principales requisitos a cumplir están:

- Decreto Supremo N° 011-2019-TR - Decreto Supremo que aprueba el Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo para el Sector Construcción.
- Decreto Supremo N° 021-2008-MTC - Reglamento Nacional de Transporte Terrestre de Materiales y Residuos Peligrosos
- Ley N° 26842 - Ley General de Salud
- Ley N° 31246 - Ley que modifica la Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, para garantizar el derecho de los trabajadores a la seguridad y la salud en el trabajo ante riesgo epidemiológico y sanitario
- Decreto Supremo que modifica diversos artículos del Reglamento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por Decreto Supremo N° 005-2012-TR y sus modificatorias
- ISO 45001:2018

El sistema se ha puesto en marcha en base a los requisitos legales y otros suscritos voluntariamente ISO 45001:2018. Además de ello, SOLETANCHE BACHY PERÚ, cuenta con un Sistema de Gestión Integrado en el cual convergen los diferentes sistemas basados en las Normas ISO 9001:2015 (SGC), ISO 14001:2015 (SGA) ISO 45001:2018 (SGSST) en un solo sistema alineado con la estrategia de la empresa, comprometiendo a todo el personal con la política, misión y objetivos, bajo una cultura organizacional de mejora continua.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

GRI 403-2

La Seguridad y Salud en el Trabajo es un pilar fundamental sobre el cual desarrollamos nuestras actividades, para lo cual hemos diseñado e implementado diversas estrategias como planes y programas a fin de mejorar los procesos.

En Soletanche Bachy Perú se establece, implementa y mantiene un proceso de identificación continua y proactiva de los peligros y evaluación de riesgos con la finalidad de determinar, implementar y mantener los controles necesarios previniendo así lesiones o deterioros a la salud de las personas.

Los resultados son el punto de partida para la toma de controles, implementación de planes y procedimientos preventivos, así como campañas, simulacros, entre otros.

Así como también son la fuente de información para el establecimiento de metas y objetivos

Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores mediante la prevención de incidentes y lesiones personales en el trabajo reglamentando el derecho a rehusarse a realizar un trabajo que consideren inseguro.

Nuestro sistema se desarrolla bajo el siguiente esquema, de identificación, planificación, toma de acciones, verificación y retroalimentación.



Así mismo, se toman controles específicos y adecuados para cada nivel de riesgo inherente a cada actividad.

INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

En Soletanche Bachy Perú, se tiene establecida una metodología para el análisis sistemático de accidentes/ incidentes relacionados a la seguridad y salud en el trabajo que ocurren en las actividades e instalaciones relacionadas con los procesos de la empresa y así evitar la recurrencia de los mismos.

Esta metodología cuenta con las siguientes etapas:



SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-3

La organización cuenta con un Plan de Salud tiene como fin realizar un conjunto de actividades multidisciplinarias orientadas a conservar y mejorar la salud de los trabajadores, tratando de conseguir un alto grado de bienestar físico, mental y social en las diferentes actividades laborales y puestos de trabajo con el fin de proporcionar al trabajador un cargo y puesto de trabajo acorde con sus aptitudes físicas y psicológicas. Asimismo, el Plan Anual de Salud Ocupacional es una herramienta que busca incrementar la productividad y reducir el ausentismo laboral, pues además de disponer de ambientes saludables no solo se busca evitar las enfermedades ocupacionales o accidentes laborales,

si no también proporcionar bienestar al trabajador eliminando los diferentes factores de riesgo que afecten su integridad.

Los accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales interfieren en el desarrollo normal de la actividad empresarial e inciden negativamente en su productividad además de generar graves problemas a nivel laboral, familiar y social; de allí la importancia de elaborar y ejecutar el plan anual.

La Salud Ocupacional representa un elemento esencial, esto conlleva a la implementación del Plan de Vigilancia en Salud Ocupacional, el cual está estructurado de acuerdo a los requerimientos de la empresa.

De acuerdo a la ley N° 29783 Ley de Seguridad y Salud en el trabajo, y su modificatoria Ley 30222 así como las Resolución Ministerial RM312-2011/MINSA y sus modificatorias RM: 004- 2014-MINSA y la RM: 571-2014-MINSA, establecen que la Vigilancia de la salud de los trabajadores, desde el punto de vista Médico Ocupacional, es el proceso de recolección de información y análisis sistemáticos, que abarca todas la evaluaciones necesarias para proteger la salud de los trabajadores con el objetivo de detectar los problemas de salud relacionados con el trabajo, controlar los factores de riesgo y prevenir daños a la salud del trabajador. Con frecuencia los trabajadores están expuestos a factores de riesgos físicos, químicos, biológicos, psicosociales y disergonómicos presentes en las actividades laborales. Dichos factores pueden conducir a una ruptura del estado de salud, y pueden causar accidentes, enfermedades profesionales y otras relacionadas con el ambiente laboral.

La empresa asume este compromiso a través de su Política, lo establecido en la Ley N° 29783 y su modificatoria Ley 30222 todas aquellas relacionadas a la legislación nacional en vigencia, los cuales fomentan una cultura de prevención de enfermedades y riesgos laborales con la participación de los trabajadores, en un proceso de mejora continua conforme a lo establecido en el Plan Anual de Seguridad y Salud Ocupacional de SBP S.A.C.

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-4

En Soletanche Bachy Perú contamos con una metodología que define las actividades y mecanismos para garantizar la participación y consulta de los colaboradores, respecto al Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional.

Para ello contamos con un comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, que cuenta con 6 miembros que representan de forma paritaria a la pate empleadora y a los trabajadores, siendo estos últimos elegidos por los trabajadores.

Los miembros del comité se reúnen periódicamente para revisar temas de prevención de accidentes de trabajo, así como también reciben y absuelven las inquietudes de los trabajadores.

Los documentos concernientes a SST, como objetivos, procedimientos de trabajo, instructivos, desempeño del sistema, son difundidos a los colaboradores a través de diversos medios:

- Capacitaciones
- Charlas diarias
- Pagina web
- Material informativo disponible en murales

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-5

Todos los trabajadores reciben las capacitaciones en los siguientes temas:

- Ley 29783 de Seguridad y Salud en el trabajo
- Investigación de Accidentes e Incidentes en el Trabajo
- Matriz IPERC
- Plan y Respuesta Ante emergencia
- Primeros Auxilios
- Riesgos Ergonómicos
- Riesgos Eléctricos
- Capacitación COVID (RM-972-2020 MINSA)

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-6

Como empresa registramos a todos nuestros trabajadores y a sus derechohabientes en el sistema de salud del estado, solo debe presentar su documentación para ser registrados por nosotros en la plataforma. Contamos con una política de seguro particular para nuestro personal staff, en la cual esta póliza de seguro cuenta con una protección adicional en caso de enfermedad, accidente u otras eventualidades imprevistas, en centro médicos particulares.

Durante este tiempo hemos realizado campañas de vacunación al personal de taller como de algunos proyectos dentro de lima o cercanos:

- Contra la influenza (dosis única)
- Antitetánica (3 dosis)
- Hepatitis B (3 dosis)
- Anti neumocócica (dosis única)

Al personal que sale con sobre peso y obesidad el área médica le realiza seguimiento de comidas dietéticas.

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-7

En Soletanche Bachy Perú S.A.C. es importante describir las actividades para establecer, implementar y mantener un proceso de identificación continua y proactiva de los peligros y evaluación de riesgos con la finalidad de determinar, implementar y mantener los controles necesarios previniendo así lesiones o deterioros a la salud de las personas.

Aplica a las actividades operativas y administrativas de Soletanche Bachy Perú, así como a todos los trabajadores empleados por la organización, trabajadores de proveedores externos, contratistas independientes, trabajadores proporcionados por otra organización, y por otras personas en la medida en que la organización comparta el control sobre su trabajo o actividades relacionadas con el trabajo, visitantes. Es decir, para todas las personas que desarrollan actividades dentro de la organización, asimismo, para aquellas personas que tienen acceso al sitio de trabajo y fuera del sitio de trabajo en donde se tiene influencia.

COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-8

Contamos con un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado bajo los requerimientos legales nacionales, así como certificado con la ISO 45001 y cumpliendo los estándares y directrices internas del grupo Soletanche Freyssinet y VINCI.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

GRI 403-9

La Seguridad y Salud en el Trabajo es un pilar fundamental sobre el cual desarrollamos nuestras actividades, para lo cual hemos diseñado e implementado diversas estrategias como planes y programas a fin de mejorar los procesos.

0

Accidentes con Tiempo Perdido

0

Accidentes Fatales

12

Visitas Gerenciales a los proyectos

Las actividades operativas y administrativas de Soletanche Bachy Perú, así como a todos los trabajadores empleados por la organización, trabajadores de proveedores externos, contratistas independientes, trabajadores proporcionados por otra organización, y por otras personas en la medida en que la organización comparta el control sobre su trabajo o actividades relacionadas con el trabajo, visitantes. Es decir, para todas las personas que desarrollan actividades dentro de la organización, asimismo, para aquellas personas que tienen acceso al sitio de trabajo y fuera del sitio de trabajo en donde se tiene influencia.

Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar estos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.

- Eliminación
- Sustitución
- Ingeniería
- Controles administrativos
- Uso de Equipos de Protección Personal

LAS DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

GRI 403-10

En Soletanche Bachy Perú S.A.C. , no se han registrado fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad labora, ni casos de dolencias y enfermedades laborales. Ello refleja nuestro compromiso con el cumplimiento de los protocolos de seguridad y salud para trabajadores. Estamos muy comprometidos con ello y esperamos reportar este logro en el siguiente reporte.

CLIMA Y CULTURA

3-3 GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

En Soletanche Bachy Perú S.A.C. tenemos las siguientes políticas y compromisos relacionados con el clima y la cultura:

- Guía de los derechos humanos: Respeto y promoción de los derechos humanos en todas las operaciones y relaciones comerciales, incluyendo la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el trabajo seguro.
- Reglamento Interno de Trabajo: Organizar las normas que guían el desempeño laboral eficiente y la convivencia de todos los que pertenecemos a la organización, así como las obligaciones que esta ha asumido de cara a generar un adecuado clima laboral y fortalecer las relaciones entre cada uno de sus integrantes.
- Código de conducta que incluye principios éticos y valores para promover un ambiente de trabajo positivo.
- Política de seguridad y salud ocupacional para garantizar la seguridad y bienestar de los empleados y contratistas.

Asimismo, dentro de nuestras principales prácticas tenemos:

- La implementación de programas de formación y concienciación para promover una cultura laboral inclusiva, respetuosa y segura.
- El establecimiento de políticas de no discriminación y acoso en el lugar de trabajo, y realizamos capacitaciones periódicas para asegurar su cumplimiento.
- Fomentamos la diversidad e inclusión en todas nuestras contrataciones y promociones, garantizando igualdad de oportunidades para todos los empleados.
- La implementación de medidas de seguridad y salud ocupacional para prevenir accidentes y promover un entorno de trabajo seguro.
- Establecemos canales de comunicación abiertos y confidenciales para que los empleados puedan informar sobre cualquier incidente, violación de derechos o problema relacionado con el clima y la cultura laboral.
- Realizamos investigaciones imparciales y exhaustivas de cualquier denuncia o queja, tomando las medidas disciplinarias correspondientes en caso de confirmarse violaciones.
- Realizamos evaluaciones periódicas del clima laboral y la cultura organizacional mediante encuestas anónimas y entrevistas para identificar áreas de mejora y abordar problemas existentes.

- Implementamos programas de desarrollo y capacitación para promover el crecimiento profesional y personal de nuestros empleados.
- Establecemos mecanismos de retroalimentación y diálogo abierto entre los empleados y la dirección, fomentando la participación y el compromiso.

En Soletanche Bachy Perú S.A.C. establecemos metas específicas relacionadas con la diversidad, la inclusión y la seguridad laboral, y realizamos un seguimiento regular para evaluar nuestro progreso.

Utilizamos indicadores clave de rendimiento (KPI) para medir el avance hacia estas metas, como la mejora en los resultados de las encuestas de satisfacción de empleados, el aumento en la diversidad del personal y la reducción de incidentes relacionados con el clima laboral negativo.

- Realizamos análisis comparativos de los resultados de las encuestas de clima laboral a lo largo del tiempo para evaluar el progreso en áreas específicas de mejora.
- Monitoreamos regularmente los indicadores de rendimiento para evaluar el avance hacia nuestras metas y objetivos establecidos.
- Analizamos las lecciones aprendidas de las evaluaciones de clima laboral, los resultados de las encuestas y las experiencias de los empleados para identificar áreas de mejora y oportunidades de desarrollo.
- Utilizamos esta retroalimentación para revisar y actualizar nuestras políticas y procedimientos, garantizando que reflejen los valores de inclusión, seguridad y respeto.
- Implementamos programas de capacitación y desarrollo continuo para fortalecer la conciencia y la competencia en temas de clima laboral, cultura organizacional y derechos humanos.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso

Soletanche Bachy Perú ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero del 2022 al 31 de diciembre del 2022, utilizando como referencia los Estándares GRI

GRI 1 usado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
Contenidos Generales					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	5			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	5			
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3			
	2-4 Actualización de la información	3			
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6			
	2-7 Empleados	10			
	2-8 Trabajadores que no son empleados	11			
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	11			
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4			
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	11			
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	12			
Temas materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	12			
	3-2 Lista de temas materiales	13			
Gestión Económica					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	15			
GRI 201: Desempeño económico 2016	<u>201-1</u> - Valor económico directo generado y distribuido	15			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	15			
GRI 204 - Prácticas de abastecimiento 2016	<u>204-1</u> - Proporción de gasto en proveedores locales	15			

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	15			
GRI 205: Anticorrupción 2016	<u>205-2</u> - Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	16			
	<u>205-3</u> - Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	17			
Gestión ambiental					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	N/A	a, b, c, d, e, f	No procede	La energía es en muchos proyectos brindado por el cliente
GRI 302: Energía 2016	<u>302-1</u> – Consumo energético dentro de la organización	N/A	a, b, c, d, e, f, g	No procede	La energía es en muchos proyectos brindado por el cliente
	<u>302-4</u> – Reducción del consumo energético	N/A	a, b, c, d	No procede	La energía es en muchos proyectos brindado por el cliente
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	N/A	a, b, c, d, e, f	No procede	La energía es en muchos proyectos brindado por el cliente
GRI 305: Emisiones 2016	<u>305-1</u> – Emisiones directas de GEI (alcance 1)	N/A	a, b, c, d, e, f, g	No procede	La energía es en muchos proyectos brindado por el cliente
	<u>305-2</u> – Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	N/A	a, b, c, d, e, f, g	No procede	La energía es en muchos proyectos brindado por el cliente
	<u>305-5</u> – Reducción de las emisiones de GEI	N/A	a, b, c, d, e, f, g	No procede	La energía es en muchos proyectos brindado por el cliente
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19			

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
GRI 306: Residuos 2020	<u>306-1</u> - Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	19			
	<u>306-2</u> - Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	20			
	<u>306-3</u> - Residuos generados	21			
	<u>306-4</u> - Residuos no destinados a eliminación	N/A	a, b, c, d, e	No procede	Los residuos en la mayoría de los proyectos son gestionados por el cliente
	<u>306-5</u> - Residuos destinados a eliminación	N/A	a, b, c, d, e	No procede	Los residuos en la mayoría de los proyectos son gestionados por el cliente
Gestión social					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	<u>403-1</u> – Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	26			
	<u>403-2</u> - Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	26			
	<u>403-3</u> – Servicios de salud en el trabajo	27			
	<u>403-4</u> – Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	28			
	<u>403-5</u> - Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	28			
	<u>403-6</u> - Promoción de la salud de los trabajadores	29			
	<u>403-7</u> - Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	29			
	<u>403-8</u> - Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	29			
	<u>403-9</u> - Lesiones por accidente laboral	30			
	<u>403-10</u> - Las dolencias y enfermedades laborales	30			

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	25			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	N/A	a, b, c, d, e, f	No Procede	Los requerimientos GRI no aplican al tipo de negocio de la empresa Soletanche Bachy Perú
GRI 413: Comunidades locales 2016	<u>413-1</u> - Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	N/A	a	No Procede	Los requerimientos GRI no aplican al tipo de negocio de la empresa Soletanche Bachy Perú