
REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021

Build **on us**



SOLETANCHE BACHY

(GRI 102-1) (GRI 102-3) (GRI 102-5) (GR II 102-53)

SOLETANCHE BACHY PERÚ S.A.C.
Calle Los Antares 320, Oficina 806, Santiago de Surco



ÍNDICE

Mensaje del Gerente General	Pág. 4
Principales Resultados	Pág. 6
Orgullosos de ser Soletanche Bachy	Pág. 9
Nuestra Organización	Pág. 16
Ética y Transparencia	Pág. 19
Trabajo con Sostenibilidad	Pág. 22
Comprometidos con Nuestro Medio Ambiente	Pág. 29
Comprometidos con Nuestra Seguridad	Pág. 39
Gestión de Proveedores	Pág. 44
Materialidad	Pág. 47
Grupos de Interés	Pág. 49
Índice de Contenido GRI	Pág. 51



GERENTE GENERAL

Juan Carlos Rivera Baca

(GRI 102-14)

Para Soletanche Bachy Perú, la sostenibilidad es parte de la visión estratégica y desarrollo de nuestra organización.

Bajo la nueva realidad a causa del COVID 19, este 2021 tuvimos la capacidad de adaptarnos en escenarios retadores, cumpliendo nuestros objetivos y obteniendo buenos resultados.

Es para nosotros un honor compartir con ustedes nuestro Primer Reporte de Sostenibilidad del año 2021, bajo los estándares GRI.

NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN

Nuestro Sistema de Gestión está Certificado a Nivel Internacional



Sistema de Gestión de Calidad



Sistema de Gestión Ambiental



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo



Sistema de Gestión Antisoborno



NUESTROS PRINCIPALES RESULTADOS EN 2021

(GRI 102-7)

DATOS GENERALES

+ 130

Millones de soles en ventas netas

+500
colaboradores

0

casos de corrupción

DESEMPEÑO AMBIENTAL



Obtención de la 1° estrella Huella de Carbono del MINAM



+65 mil Kg
Residuos reciclados a través de socios estratégicos



0
sanciones ambientales por incumplimiento ambiental



0
Accidentes ambientales

DESEMPEÑO LABORAL



100%
Colaboradores capacitados



+1,000,000
Horas Hombre Trabajadas



12
Visitas de Gerencia General a los proyectos

DATOS ECONÓMICO - FINANCIERO

(GRI 102-7) (GRI 201-1)

Para Solentanche Bachy Perú, la inversión en nuestros proyectos va acompañado de la seguridad, medio ambiente y calidad de nuestros trabajos.



Siempre vamos un paso adelante en pro de la sostenibilidad y el trabajo en equipo.

Ingresos Directos



+130 millones de soles

Costos Operacionales



+80 millones de soles

ORGULLOSOS DE SER SOLETANCHE BACHY PERU



MISIÓN

Darle valor al subsuelo, aplicando tecnologías innovadoras y sustentables, distinguiéndonos como una empresa socialmente responsable.

VISIÓN

Ser los líderes y referentes en obras geotécnicas y subterráneas, capaz de resolver necesidades de ingeniería y construcción.

(GRI 102-2) (GRI 102-6)

Somos el líder mundial de las cimentaciones y tecnologías del suelo

Desarrollamos soluciones innovadoras y avanzadas para las cimentaciones profundas, la contención y consolidación de suelos y las estructuras geotécnicas de todos sus proyectos.

Somos más que una constructora

Gracias a nuestro dominio de todos los procesos geotécnicos, trabajamos en el diseño, construcción, rehabilitación y puesta en marcha de todo tipo de estructuras: túneles, carreteras, aeropuertos, presas, obras ferroviarias y marítimas, edificios residenciales e industriales.

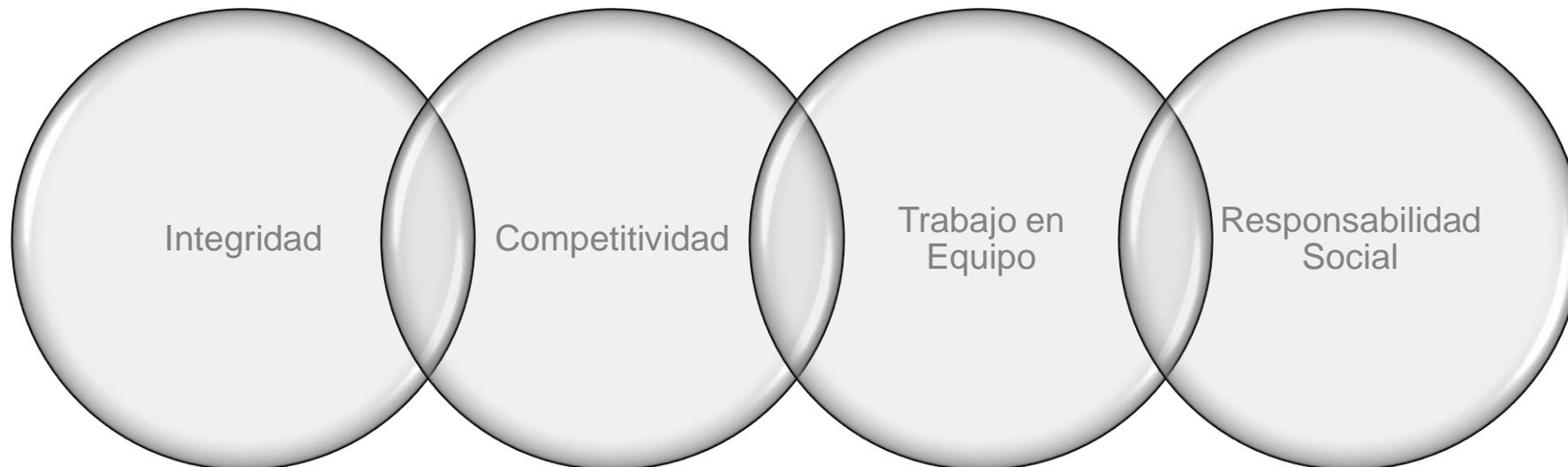


VALORES

(GRI 102-16)

Como empresa especializada en trabajos geotécnicos que forma parte del Grupo VINCI conducimos nuestros negocios de manera ética y responsable, contribuyendo con el desarrollo personal y profesional de los colaboradores de SBP SAC lo cual nos permite ser más competitivos protegiendo la reputación de la empresa y generando valor en nuestro país.

A continuación nuestros valores:



SOMOS PARTE DE UN GRAN GRUPO (GRI 102-4)

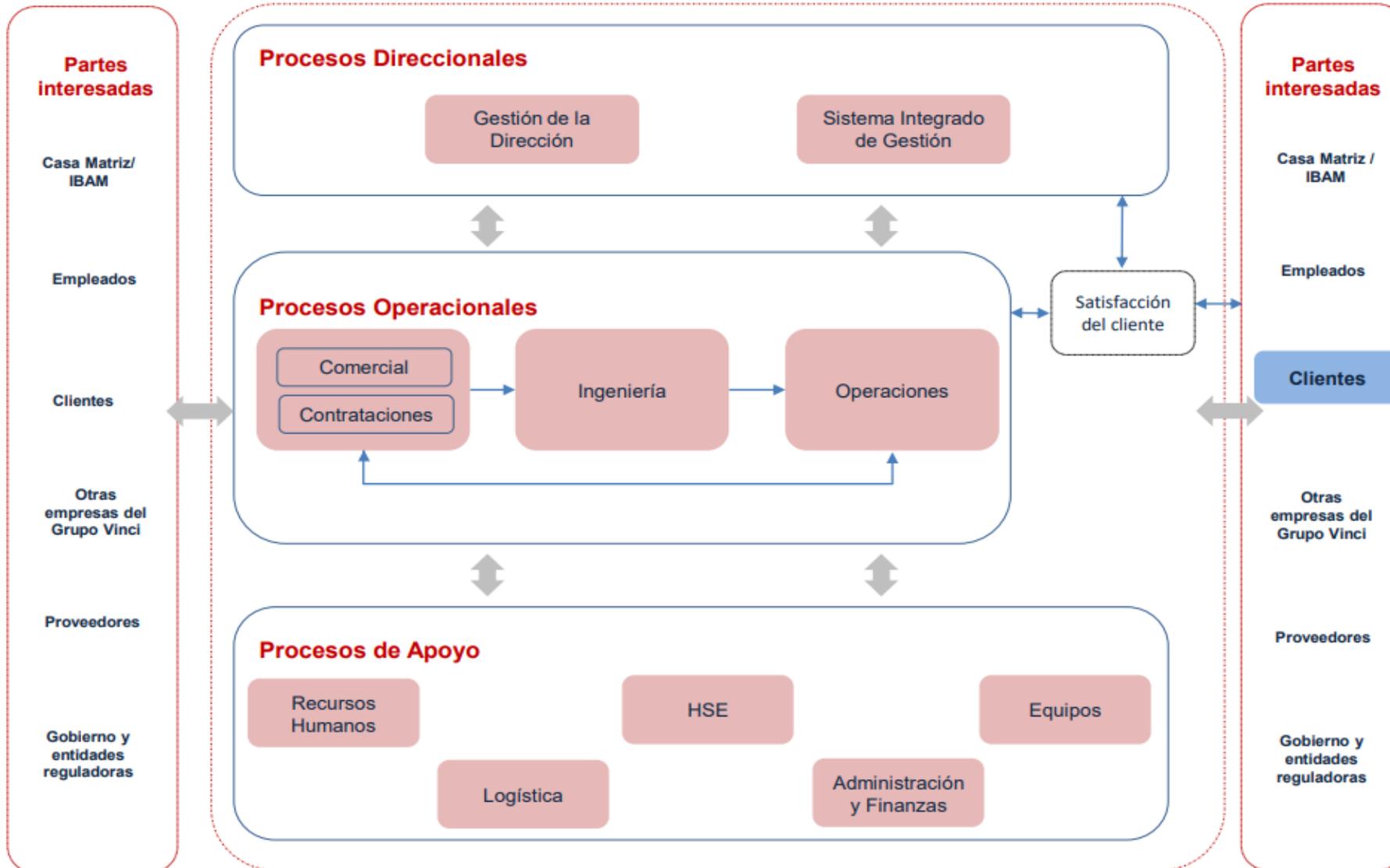
Presencia Mundial

- **5** continentes
- **+ 50** países
- **80** filiales
- **+ 4000** proyectos por año



NUESTRA CADENA DE VALOR

(GRI 102-9) (GRI 203-1)



A continuación presentamos nuestros principales proyectos en el 2021

MEJORAMIENTO DE SUELOS – COLUMNAS DE GRAVA IE San Juan – Chimbote



SYNOHIDRO Y PROYECTA

PRESAS DE IMPERMEABILIZACIÓN Concreto Lanzado B4



COSAPI - MINSUR

MICROPILOTES Estabilización de Salud Zarumilla



LIMA EXPRESA

A continuación presentamos nuestros principales proyectos en el 2021

PILOTES
Hospital San Ignacio Cajamarca



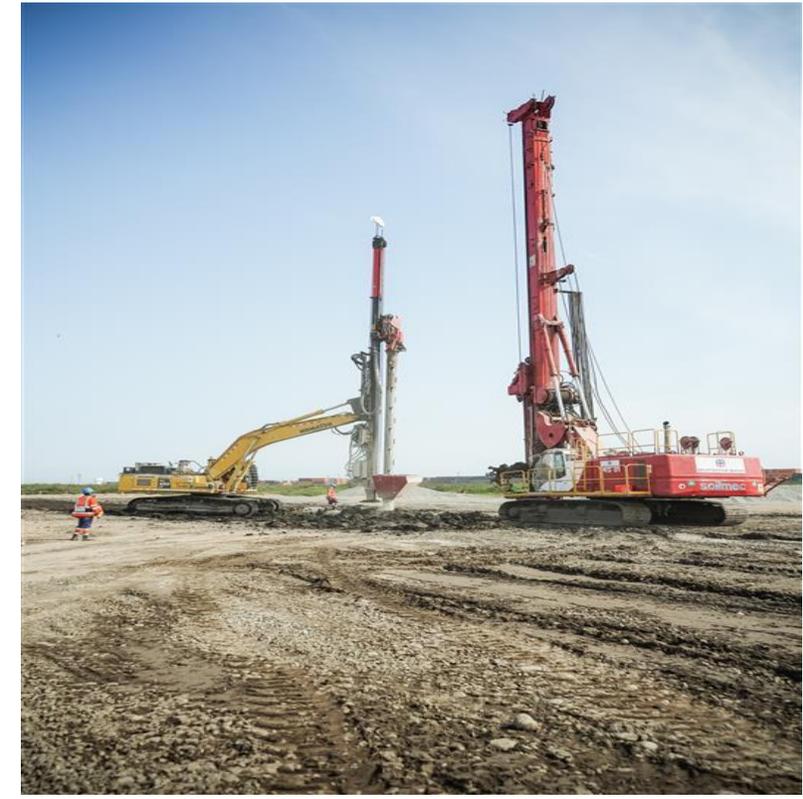
CONSORCIO DE SALUD SAN IGNACIO

PILOTES
Metro de Lima E 01



CCM2L

MICROPILOTES
Estabilización de Salud Zarumilla



GYM - LAP

A continuación presentamos nuestros principales proyectos en el 2021

COLUMNAS DE GRAVA
Mejoramiento Aeropuerto Lima



GYM - LAP

PILOTES
Puente Chamorro



CHINA RAILWAY - MTC

PILOTES
Puente Santa



SACYR - OHL

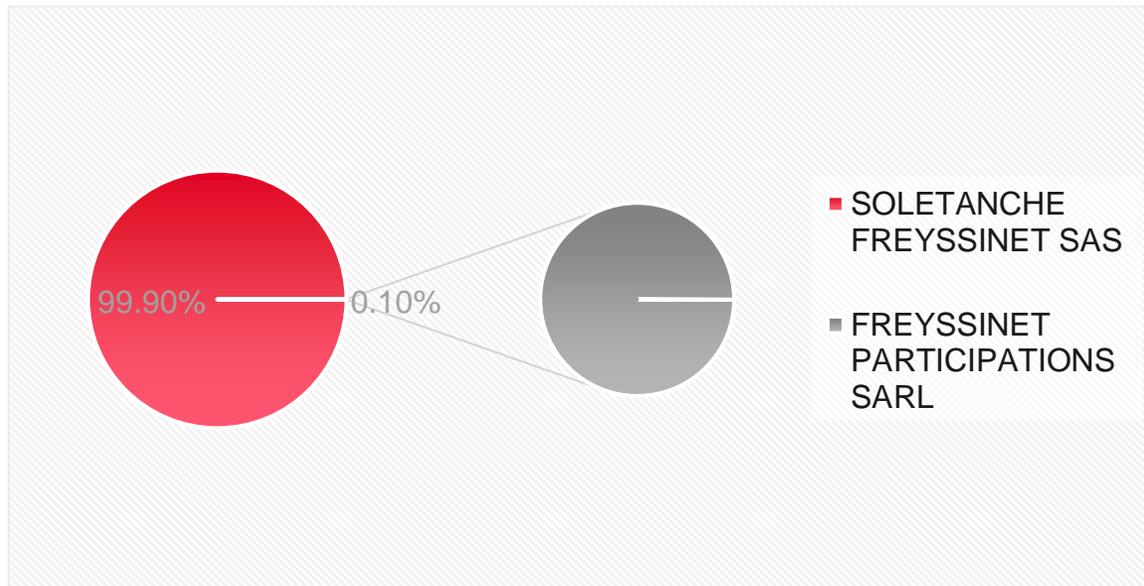
NUESTRA ORGANIZACIÓN

LIDERAZGO CORPORATIVO

(GRI 102-7) (GRI 102-18)

En Soletanche Bachy Perú, sabemos que un adecuado liderazgo en la organización y reflejada en cada uno de nuestros proyectos es un punto fundamental en nuestro desarrollo sostenible y fortalece las relaciones con nuestros grupos de interés

ACCIONISTAS

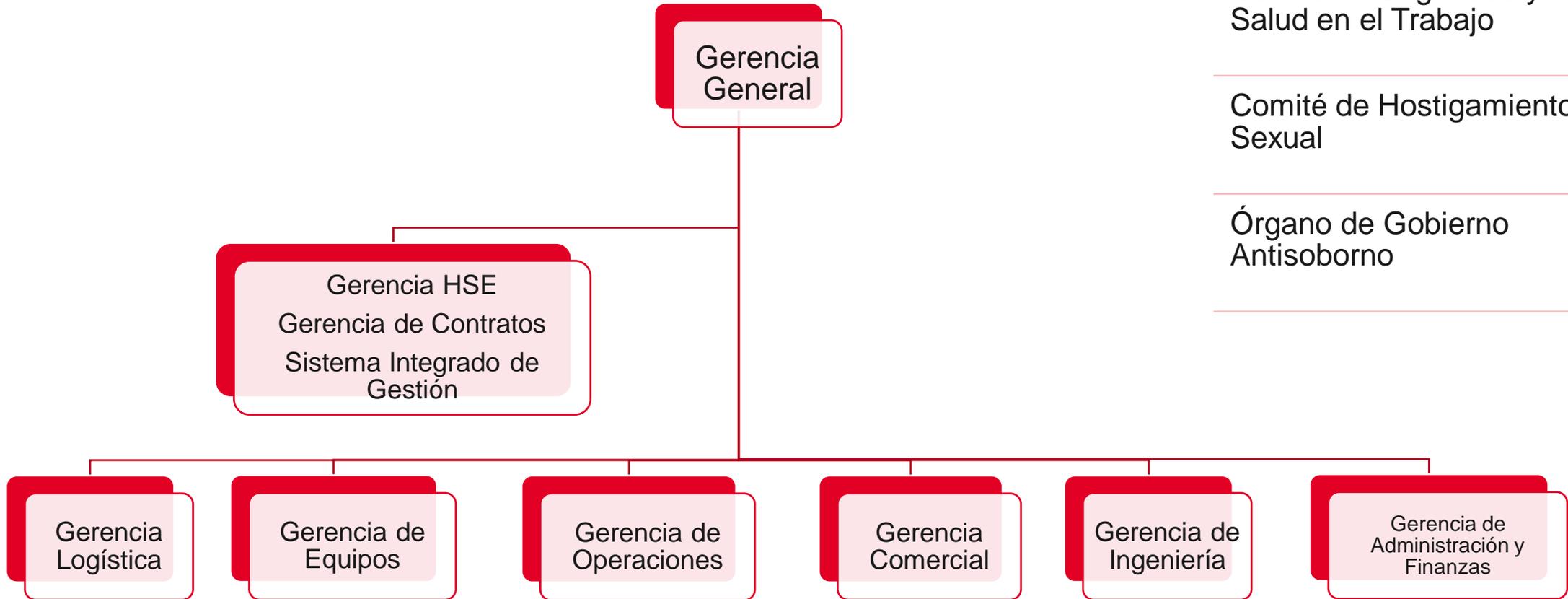


GERENCIA

Gerencia	Nombre
Gerencia General	Juan Carlos Rivera Baca
Gerencia Comercial	Paul Angulo Sánchez
Gerencia de Operaciones	Nicolas Combe
Gerencia de Ingeniería	Egoavil Perea
Gerencia de Administración y Finanzas	José Pérez
Gerencia de Logística	Edinson Bustamante
Gerencia HSE	Enrique Salcedo
Gerencia de Equipos	Serge Da Cruz
Gerencia de Contratos	José Llontop

ORGANIGRAMA

(GRI 102-18)



Nuestros Comités

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

Comité de Hostigamiento Sexual

Órgano de Gobierno Antisoborno

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

(GRI 102-11) (GRI 102-16)

En Soletanche Bachy, consideramos que la Ética y transparencia contribuye con el desarrollo personal y profesional de los colaboradores de SBP SAC lo cual nos permite ser más competitivos protegiendo la reputación de la empresa y generando valor en nuestro país.



Nuestro sólido sistema nos ha permitido certificarnos satisfactoriamente con la norma Internacional ISO 37001

0

Casos de corrupción



Organización del Sistema de Gestión Antisoborno



COMUNICACIÓN EN ÉTICA Y TRANSPARENCIA

(GRI 102-11) (GRI 205-2)

La gestión de ética y transparencia es monitoreada permanentemente, así como también contamos con medios de comunicación y canales direccionados a nuestros grupos de interés

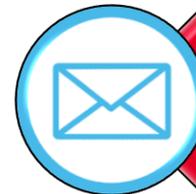


Nuestros colaboradores se encuentran capacitados en lineamientos, políticas y acciones antisoborno

Nuestros Canales



<http://web.soletanche-bachy.pe/línea-ética/>



denuncias@soletanche-bachy.pe



963347408

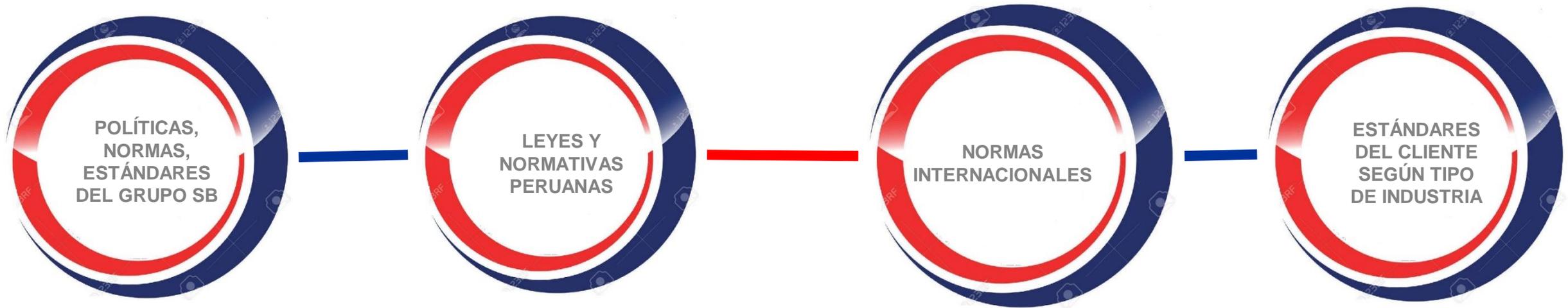


Banners y/o periódicos murales en proyectos

TRABAJO CON SOSTENIBILIDAD

Nuestras Políticas, procedimientos y manuales son difundidos periódicamente a todos nuestros colaboradores





SOLETANCHE BACHY

En todas nuestras obras nosotros tomamos como base los estándares del grupo, la legislación peruana en materia de seguridad Salud Ocupacional y Medio Ambiente, también en normas internacionales y en base a los estándares del Cliente.

COMPROMISOS MANIFIESTO VINCI

(GRI 102-12) (GRI 102-16)



Diseñamos y
construimos



Respetemos los
principios éticos



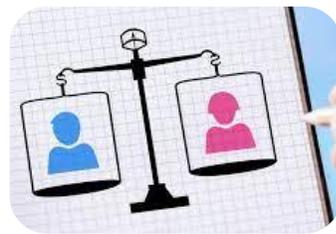
Promovamos el
crecimiento verde



Defendamos la
solidaridad
ciudadana



Consigamos
CERO
accidentes



Obremos por la
pluralidad y la
igualdad de
oportunidades



Fomentemos
trayectorias
profesionales
duraderas



Compartamos los
frutos de nuestros
resultados

Somos parte del Grupo VINCI, en SBP adoptamos y asumimos con responsabilidad el cumplimiento de los estándares en responsabilidad social, ética, seguridad y salud laboral y medio ambiente.



REGLAS DE ORO



REGLAS DE ORO

- 1 CONOCIMIENTO DE LAS REGLAS DE SALUD Y SEGURIDAD**
ME INFORMO detalladamente sobre las reglas de salud y seguridad, inclusive las disposiciones específicas y los principales riesgos, antes de empezar a trabajar o de visitar la obra.
- 2 EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI)**
LLEVO en permanencia los EPI mínimos obligatorios exigidos por las reglas de salud y de seguridad y conforme a toda evaluación de los riesgos aplicable cuando me encuentro en la obra.
- 3 REUNIONES PREVIAS AL COMIENZO DE LAS OBRAS (PRE-START MEETINGS)**
EMPIEZO cada turno por una reunión de información previa al comienzo de las obras dirigida por el encargado de obras. Evalúo con mi equipo y mi encargado de obras los principales riesgos asociados con las tareas diarias.
- 4 SITUACIONES PELIGROSAS Y CUASI-ACCIDENTES**
ME RETIRO de toda acción o situación peligrosa observada, informo a mis colegas y tomo las medidas necesarias para corregirla si soy capaz de hacerlo. Aviso inmediatamente a mi encargado de obras sobre todo cuasi-accidente, participo en el proceso de investigación y de informe para definir las acciones correctivas y preventivas.
- 5 TRABAJO EN ALTURA**
EVALUÓ todas las actividades de trabajo en altura con mi encargado de obra. Sólo debo trabajar en altura si he sido formado para ello y si dispongo de las protecciones colectivas y de los equipos de protección necesarios contra las caídas necesarias.
- 6 TELÉFONO**
SÓLO UTILIZO mi teléfono en las zonas designadas para ello, **NUNCA** durante la operación de cualquier tipo de material o de equipo, inclusive los vehículos motorizados.
- 7 MATERIAL Y EQUIPOS**
SÓLO UTILIZO las máquinas, el material y los equipos para los cuales he sido específicamente formado y para los cuales estoy habilitado. Nunca debo retirar las protecciones de los equipos o modificar su configuración original.
- 8 OPERACIONES DE ELEVACIÓN**
NUNCA DEBO INTENTAR eslingar o levantar una carga si no he sido formado para ello, nunca debo caminar debajo de una carga suspendida, todas las operaciones de elevación deben ser planificadas y supervisadas adecuadamente por una persona competente.

LA SEGURIDAD ANTE TODO 

1. Conocimientos en las reglas de salud y seguridad.

2. Equipos de protección individual.

3. Reuniones previas al comienzo de las obras PRE START.

4. Situaciones peligrosas y cuasi-accidentes.

5. Trabajo en altura.

6. Teléfono.

7. Material y equipos.

8. Operaciones de Elevación

DERECHOS HUMANOS

(GRI 102-12)

Como parte de un grupo internacional, actuamos respetando los derechos de las personas, así como las comunidades locales donde desarrollamos nuestros proyectos.

01

MIGRACIÓN DE MANO DE OBRA Y PRÁCTICAS DE CONTRATACIÓN

Pagos y gastos de contratación

Sustitución de los contratos de trabajo

Permiso de trabajo, documentos de identificación, visa de trabajo y permiso de salida

02

CONDICIONES DE TRABAJO

Salario

Horas de trabajo

Vacaciones pagadas y otros beneficios sociales

Representación de los trabajadores

Contratación de trabajadores menores de edad

Discriminación

Salud y seguridad en el sitio de trabajo

Protección en el sitio de trabajo

03

CONDICIONES DE VIDA

Normas relativas al alojamiento: salud, seguridad y protección

Libertad de movimiento, consulta y tratamiento de las reclamaciones

04

PRÁCTICAS RELATIVAS A LOS DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE VALOR

Concientizar, identificar los riesgos y celebrar contratos

05

COMUNIDADES LOCALES

Asuntos socio-ambientales

Asuntos relacionados con tierras

Diálogos con la comunidad, compromisos y manejo de las reclamaciones

NUESTRO EQUIPO

(GRI 102-8) (GRI 401)

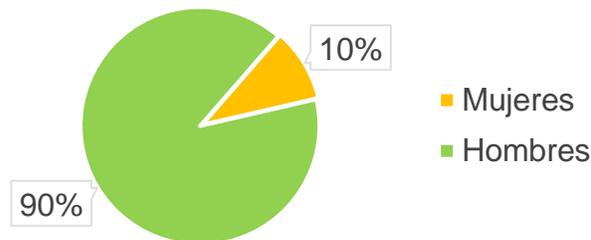
Nuestro valor más grande, que contribuye a asegurar la sostenibilidad de la misma.

En el 2021 los retos fueron mayores ante una situación internacional y nacional bajo una nueva realidad, nuestra capacidad adaptativa y competitivo nos ayudó a innovar y fortalecer nuestras capacidades.

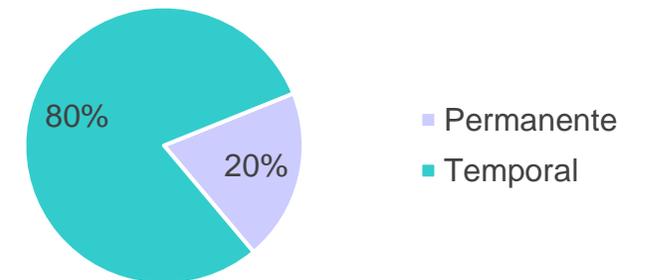


Colaboradores por Género

+500
colaboradores



Colaboradores por Modalidad de Trabajo



COMPROMETIDOS CON NUESTRO AMBIENTE



GESTIÓN AMBIENTAL

(GRI 102-11) (GRI 307-1)



Nuestras actividades se desarrollan respetando en todo momento el medio ambiente

- ✓ Usando eficientemente los recursos
- ✓ Gestionando correctamente nuestros residuos
- ✓ Fortalecimiento de la cultura ambiental de nuestros colaboradores.

GESTIÓN AMBIENTAL

(GRI 102-11) (GRI 307-1)

Como compromiso Ambiental en nuestra política Integrada, mantenemos en todo momento:

La prevención de la contaminación y protección del medio ambiente en el desarrollo de nuestras actividades.

**Nuestro objetivo:
Reducir nuestra huella
de carbono en un 40 %
para 2030**



GESTIÓN DE EMISIONES

(GRI 305-5)

En Soletanche Bachy hemos lanzado un Plan de Acción Ambiental pragmático y local que favorece acciones concretas sobre temas específicas: reducción del consumo de combustible, disminución de volúmenes de cemento y reciclaje y recuperación de desechos.



**Obtención de la 1°
estrella Huella de
Carbono Perú del
MINAM**

3 compromisos



Reducción de consumo directo e indirecto de energías fósiles



Reducir nuestro consumo de cemento

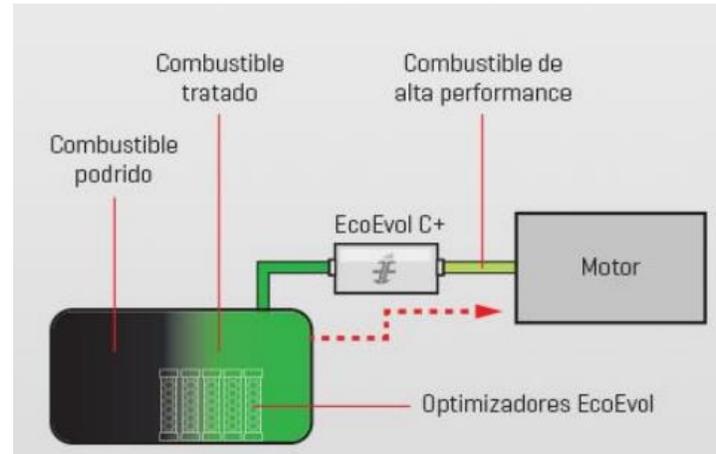


Minimizar la generación de residuos y maximizar su reciclaje y valorización

GESTIÓN DE EMISIONES

(GRI 305-5)

En el 2021 logramos reducir **+ 6%** de emisiones de CO2



Instalación de catalizadores ECOVOLT en equipos que nos ayudan a reducir nuestras emisiones



Instalación de luminarias solares que reducen el consumo de energía eléctrica

Sensibilización en reducción de horas RALENTÍ, dirigido a nuestros colaboradores

LOS RESIDUOS Y LA ECONOMÍA CIRCULAR

(GRI 306-6) (GRI 203-1) (GRI 413-1)

Eficiente gestión de residuos sólidos en cada una de nuestras actividades:

Reducir
generación
de residuos

Valorizar

Economía
Circular



+65 mil Kg

Residuos reciclados a través de socios estratégicos

Constancia N° 116-2022-CS



CIUDAD SALUDABLE

CONSTANCIA

SBP S.A.C.

La entrega de materiales reciclables correspondiente al mes de marzo del 2022, constan de **72.00 kg. de cartón y 70.00 Kg. de plástico PET**, que fue recibido por el Sr. Luis Quispe Vargas identificado con DNI N° 80648614 socio y miembro de la Asociación de Recicladores y Especialistas Saludables - ARYES, lo que significó un ingreso de **S/. 176.00** nuevos soles obtenidos por la venta de los mismos.

Asimismo, la cantidad de cartón y plástico que reingresará a la industria productiva permitirá evitar la tala innecesaria de aprox. **1.00 árbol**, así como el ahorro **1,907.60** litros de agua, **201.00** litros de petróleo, **447.50** kwh de electricidad, **7.60** BTU de energía, **2.00 m³** de espacio en vertedero, **0.43 toneladas métricas de CO₂**.

Con esta contribución, el aporte de **SBP S.A.C.** sumado a otras instituciones, brinda una mejor calidad de vida para las familias recicladoras, generando puestos de trabajos dignos y rentables, contribuyendo también a crear una cultura social, disminución de la explotación de los recursos naturales, disminución e incineración de residuos sólidos en botaderos y el beneficio fundamental de ayudar a conservar el ambiente para generaciones futuras.

Se extiende la presente constancia para los fines que el interesado estime conveniente.

Nuestros residuos son donados a los programas de Segregación en la Fuente de las Municipalidades, así como ONG autorizadas, contribuyendo al fortalecimiento de programas de ayuda social.

RECONOCIMIENTO AMBIENTAL

(GRI 203-1) (GRI 413-1)



Nuestro compromiso y aporte con el medio ambiente es premiado por nuestro cliente Consorcio Constructor M2 Lima; **premiando la Gestión de Medio Ambiente y las buenas prácticas en nuestras actividades.**

RECONOCIMIENTO AMBIENTAL

(GRI 203-1) (GRI 413-1)

Nuestros colaboradores son reconocidos por su compromiso con el cuidado del medio ambiente, **Mejor colaborador ambiental** por nuestro cliente minero. MINSUR.



BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES

(GRI 203-1) (GRI 413-1)



Siembra de áreas verdes en zonas de influencia directa de los proyectos de desarrollo.

RECONOCIMIENTO AMBIENTAL

(GRI 203-1) (GRI 413-1)

PREMIOS AL MEDIO AMBIENTE VINCI – LATAM & CARIBE

Nuestra iniciativa de instalación de Luminarias Solares instaladas en el Taller de Equipos fue reconocida como una gran estrategia de uso de energía limpia, que contribuye con una adecuada y eficiente gestión de recursos.



COMPROMETIDOS CON NUESTRA SEGURIDAD

(GRI 403-1) (GRI 403-10)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-1) (GRI 403-10)

La Seguridad y Salud en el Trabajo es un pilar fundamental sobre el cual desarrollamos nuestras actividades, para lo cual hemos diseñado e implementado diversas estrategias como planes y programas a fin de mejorar los procesos.

0

Accidentes con
Tiempo Perdido

0

Accidentes Fatales

12

Visitas Gerenciales a
los proyectos

+1,000,000

Horas Hombre Trabajadas



EXCELENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

(GRI 403-1) (GRI 403-10)



En el 2021, fuimos reconocidos con el **PREMIO VICTOR**, el galardón a nivel mundial donde se reconoce el buen desempeño de la firma en temas de seguridad y salud ocupacional durante el 2021.



EXCELENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

(GRI 203-1) (GRI 413-1)



Reconocidos por nuestros clientes como la **Empresa más segura**, distintivo otorgado en el Metro de Lima por realizar la mejor campaña en Seguridad



EXCELENCIA EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

(GRI 203-1) (GRI 413-1)

Obtenemos importantes reconocimientos en el desarrollo de ***Campañas de Seguridad*** a nivel Iberoamérica



GESTIÓN DE PROVEEDORES

GESTIÓN DE PROVEEDORES

(GRI 102-9) (GRI 203-1) (GRI 308-1)

Selección y evaluación de nuestros proveedores

Durante la ejecución de nuestros proyectos fomentamos la gestión eficiente y sostenible de los recursos, es por ello que trabajamos en equipo con nuestros proveedores.

Enfatizando estos puntos clave:

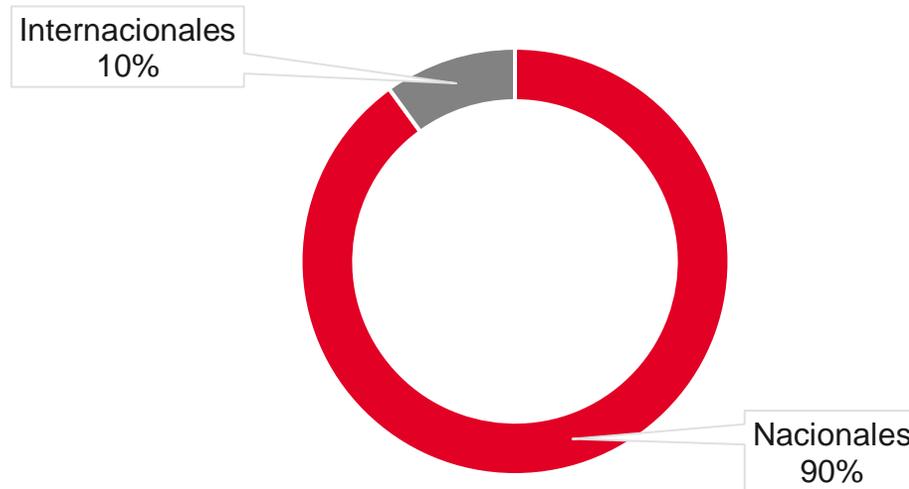


GESTIÓN DE PROVEEDORES

(GRI 102-9) (GRI 203-1) (GRI 308-1)

La evaluación de Debida Diligencia nos ayuda a realizar una correcta selección de proveedores

Nuestros proveedores



MATERIALIDAD

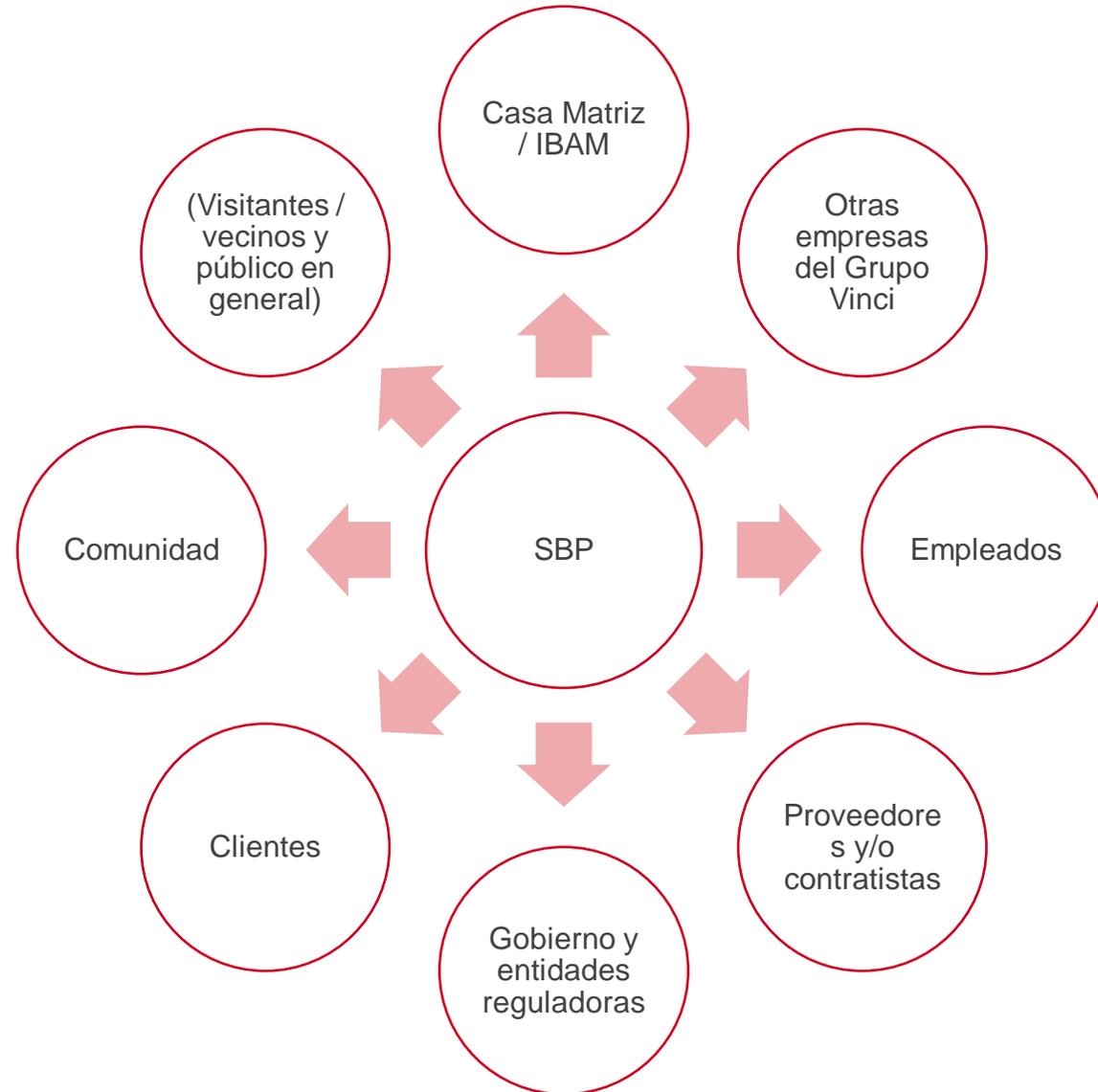
(GRI 102-44) (GRI 102-46)

Análisis de material de la gestión 2021

Tema Material	Estándar Serie	Cobertura	Grupo de Interés
GRI 201: Desempeño Económico	201-1	Cobertura Interna	Accionistas
GRI 203: Impactos Económicos indirectos	203-1	Cobertura Interna y Externa	Accionistas y Comunidad
GRI 205: Anticorrupción	205-2	Cobertura Interna y Externa	Accionistas, colaboradores y Gobierno
GRI 302: Energía	302	Cobertura Externa	Gobierno y Medio Ambiente
GRI 305: Emisiones	305	Cobertura Externa	Gobierno y Medio Ambiente
GRI 306: Residuos	306-3	Cobertura Externa	Gobierno y Medio Ambiente
GRI 307: Cumplimiento Ambiental	307-1	Cobertura Interna y Externa	Gobierno, colaboradores y medio ambiente
GRI 401: Empleo	401-1	Cobertura Interna y Externa	Colaboradores
GRI 403: Gestión de Seguridad y Salud	403	Cobertura Interna y Externa	Gobierno, colaboradores y proveedores

GRUPOS DE INTERES

(GRI 102-40) (GRI 102-42) (GRI 102-43)



ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

(GRI 102-55)

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-1: Nombre de la Organización	2
	102-2: Actividades, marcas, productos y servicios	15
	102-3: Ubicación de la sede	2
	102-4: Ubicación de las operaciones	13, 16
	102-5: Propiedad y forma jurídica	13
	102-7: Tamaño de la organización	5,6,7,8
	102-8: Información sobre empleados y otros trabajadores	29
	102-9: Cadena de suministro	15, 42, 43, 44
	102-10: Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	No se presentaron cambios significativos
	102-11: Principio o enfoque de precaución	20,21,22
	102-12: Iniciativas externas	30,31,32,33,34,35,36,37,38,39,40,41

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-14: Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4
	102-16: Valores, principios, estándares y normas de conducta	5,11,12
	102-18: Estructura de gobernanza	17,18
	102-40: Lista de grupos de interés	50
	102-42: Identificación y selección de grupos de interés	50
	102-43: Enfoque para la participación de los grupos de interés	50
	102-44: Temas y preocupaciones clave mencionados	50
	102-45: Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	SBP SAC
	102-46: Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	48
	102-47: Lista de temas materiales	48
	102-48: Reexpresión de la información	Es el primer informe que presentamos
	102-49: Cambios en la elaboración de informes	Es el primer informe que presentamos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-50: Periodo objeto del informe	01 de enero del 2021 al 31 de diciembre del 2021
	102-51: Fecha del último informe	Es el primer informe que presentamos
	102-52: Ciclo de elaboración de informes	Anual
	102-53: Punto de contacto para preguntas sobre el informe	2
	102-54: Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	48
	102-55: Índice de contenidos GRI	52-58
	102-56: Verificación externa	El reporte no cuenta con verificación externa
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	7
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	7
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	7
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1: Valor económico directo generado y distribuido	8
GRI 103: Enfoque de Gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su cobertura	8
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	8
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	8

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	20
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	20-21
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	20-21
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	20-21
GRI 302: Energía 2016	302-1: Consumo energético dentro de la empresa	32-33
	302-4: Reducción del consumo energético	32-33
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	32-33
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	32-33
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	32-33
GRI 305: Emisiones 2016	305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	31-33
	305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	31-33
	305-5: Reducción de las emisiones de GEI	31-33
GRI 103: Enfoque de gestión 016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	31-33
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	31-33
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	31-33
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	34

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	40
	403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	41-43
	403-3: Servicios de salud en el trabajo	41-43
	403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	41-43
	403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	41-43
	403-6: Fomento de la salud de los trabajadores	41-43
	403-7: Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	41-43
	403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	41-43
	403-9: Lesiones por accidente laboral	41-43
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	41-43
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	41-43
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	41-43

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	NÚMERO DE PÁGINA
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	34
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	34
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	34
GRI 307: Cumplimiento ambiental 201	307-1: Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	7
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	31-34
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	31-34
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	31-34
GRI 401: Empleo 2016	401-1: Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	28
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1: Explicación del tema material y su Cobertura	27,28
	103-2: El enfoque de gestión y sus componentes	27,28
	103-3: Evaluación del enfoque de gestión	27,28